



Vi tager ansvar
for samfund
og miljø

Tal og Fakta om

Din Sundhedsfaglige A-kasse

Din
Sundhedsfaglige
A-kasse



Vi tager ansvar for samfund og miljø

Samfundsansvar, klima og miljø har en tiltagende betydning, når vi som medlemmer, forbrugere og borgere træffer beslutning om, hvad vi vil købe, eller hvor vi vil lægge vores arbejdstid. Vi forventer i stigende grad, at virksomheder og organisationer tager stilling til bæredygtighed.

I Din Sundhedsfaglige A-kasse har vi udpeget tre verdensmål, som er omdrejningspunktet for vores bæredygtige indsats, som gavner både det enkelte medlem og samfundet som helhed. Som a-kasse tager vi bl.a. et samfundsansvar, når vi forebygger ledighed og sikrer høj beskæftigelse ved at hjælpe vores medlemmer til et bæredygtigt arbejdsliv med sundhed og trivsel. Når vores medlemmer trives i deres job, sparer vi bl.a. samfundet for udgifter til dagpenge eller sygedagpenge og vi er med til at øge arbejdsstyrken.

Vi har allerede en lang række tilbud på området, som vores medlemmer flittigt benytter – og med stor tilfredshed. Men vi afsøger løbende muligheder for at udvikle og udbygge vores tilbud ved at indgå i nye partnerskaber, hvor vi kan løfte endnu mere. Ligeledes arbejder vi med digitale løsninger for at kunne skalere og gøre vores tilbud og services let tilgængelige.

Corona-pandemien har vendt op og ned på mange ting. På positiv-siden banede den vej for, at vi kan mødes mere fleksibelt online. Men den øgede også presset i velfærdssektoren og især på sundhedsområdet. Efterspørgslen på arbejdskraft har aldrig været større. Det skaber travlhed og påvirker arbejdsmiljøet for vores medlemmer, der kæmper for at følge med.

Vores medlemmer har udvist stor velvillighed og samfundsansvar ved at tage ekstravagter og melde sig til beredskabet, da krisen var størst. Men mange overvejer nu deres fremtidige arbejdsliv. Der er brug for at tage hånd om de mange kompetente sundhedsprofessionelle og deres karriere. Det gør vores indsats for det bæredygtige arbejdsliv omend endnu mere aktuel og nødvendig.

I 2021 har vi taget de første konkrete skridt mod at tage mere ansvar for samfund og miljø og vi ser frem til at videreudvikle vores indsats i de kommende år i samarbejde med eksisterende og nye samarbejdspartnere.

I folderen her kan du få et overblik over, hvor vi som a-kasse har gjort en forskel i 2021.

God læselyst!

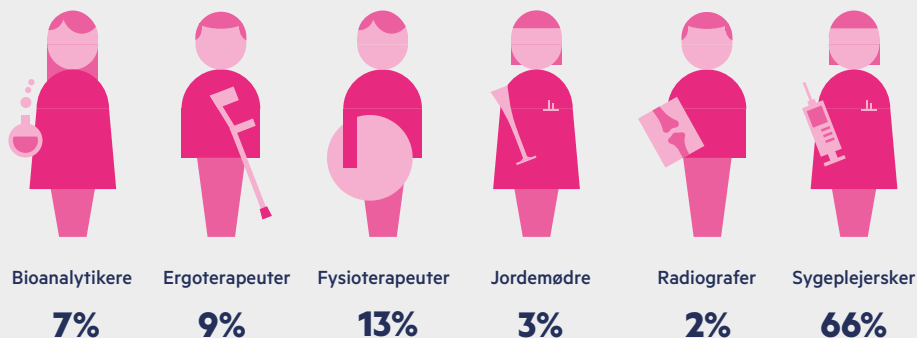


Anni Pilgaard
Formand for Din Sundhedsfaglige A-kasse



Vores sundhedsfaglige medlemmer

Vi har 98.779 medlemmer* fordelt på:

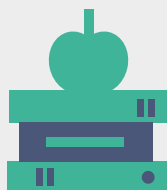


*opgjort pr. 31. december 2021



93.208

Ordinære medlemmer

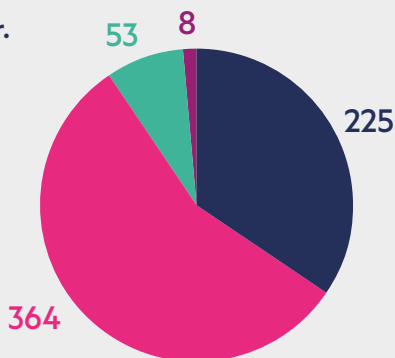


5.571

Studiemedlemmer

I 2021 udbetalte vi 650 mio. kr.
til vores medlemmer.

- Dagpenge
- Efterløn
- Skattefri præmie (efterløn)
- Feriedagpenge



Vi tager ansvar for samfund og miljø



VERDENSMÅL
for bæredygtig udvikling



Som a-kasse er vi født til et samfundsansvar.

Vi bidrager til et fleksibelt arbejdsmarked, når vi udbetaler dagpenge, hjælper ledige i job og rekrutterer for virksomheder. Men vi vil ikke blot overholde lovgivningen og leve op til minimumskrav i branchen. Vi vil være med til at stille krav og sætte skub i den bæredygtige udvikling ved at bidrage positivt til omverdenen og forholde os ansvarligt til alle dele af vores forretning.

Vi har udvalgt tre af FN's 17 verdensmål for bæredygtig udvikling, som danner rammen og skaber fokus i vores arbejde med samfundsansvar.

Verdensmål 3 – Sundhed og trivsel

Ved at bruge vores kompetencer, medlemstilbud og partnerskaber til at sikre høj beskæftigelse, forebygge ledighed og bidrage til trivsel i arbejdslivet, passer vi godt på sundhedsfaglige, så de kan passe godt på andre.

Gennem tilbud og ydelser hjælper vi vores medlemmer til at skabe et arbejdsliv i balance. Vi tilbyder karriererådgivning, stressvejledning, socialrådgivning og temamøder om fx mindfulness og positiv psykologi til alle medlemmer og gør løbende opmærksom på tilbuddene.

Vi vil løbende igangsætte flere tilbud med fokus på det bæredygtige arbejdsliv og afsøge mulighederne for at indgå i strategiske partnerskaber på området. I 2022 udbydes bl.a. stressvejledning for studerende, ligesom vi indgår i et partnerskabsprojekt med Sygeplejerskeuddannelsen på Diakonissestiftelsen og Center for Mental Robusthed om at styrke den mentale sundhed blandt fremtidens sygeplejersker.

Verdensmål 8 – Anstændige jobs og økonomisk vækst

Vores indsats som a-kasse er en vigtig del af det danske samfund, da vi medvirker til, at arbejdsgivere kan skalere op og ned på arbejdskraft, når markedet kræver det. På den måde bidrager vi til et samfund i balance.

Vi arbejder for, at vores medlemmer kommer hurtigt i job, hvis de bliver ramt af ledighed. Det gør vi blandt andet gennem CV-møder for ledige medlemmer, sparring om karrieremuligheder og effektiv jobformidling og samarbejde med arbejdsgivere om jobmatch og rekruttering.

I 2022 lanceres desuden en ny sundhedsfaglig jobportal, der matcher ledige og arbejdsgivere på en endnu mere effektiv måde, ligesom vi indgår i STAR-puljeprojekt, hvor der afholdes karrieredage for nyuddannede fysioterapeuter og ergoterapeuter som sikrer, at de går endnu hurtigere i job.

Verdensmål 12 – Ansvarligt forbrug og produktion

Vi iværksætter løbende tiltag, der skal fremme vores miljø- og klimamæssige ansvarlighed og begrænse det aftryk vi sætter. Vores tiltag er 360 grader og involverer os internt som organisation og arbejdsplads samt vores medlemmer, og den adfærd de har i vores kontakt med dem.

Vi har bl.a. fokus på at mindske madspild og forbedre sundheden blandt vores ansatte gennem kantineordning og sundhedstilbud. Desuden prioriteres energieffektivt udstyr til alle medarbejdere, og der stilles miljøkrav til leverandører af både merchandise til events og til vores IT-systemer.

Også etisk ansvarlige investeringer er en vigtig vej til bæredygtig udvikling i vores samfund. Derfor stiller vi krav til, hvad vores egenkapital investeres i og anvender professionelle finansielle rådgivere.

Flere tegner lønsikring

Det er ikke ualmindeligt, at indkomsten bliver tæt på halveret, når vores medlemmer går fra løn til dagpenge. Politiske prioriteringer har betydet, at den arbejdsløshedsforsikring, der skal skabe tryghed og økonomisk sikkerhed for den enkelte, er faldet 20 pct. i værdi de sidste 20 år.

Politisk er det besluttet, at dagpenge følger en kurve, der er ligger under lønudviklingen. Som konsekvens har vores ledige i dag langt færre penge til rådighed.

Når man udhuler dagpengenes værdi, slår den danske model revner. og alternativer til den kendte fælles dagpengeforsikring bryder frem.

Som a-kasse skal vi fremme tryghed hos vores medlemmer, men vi kan se, at dagpenge ofte ikke rækker. For at tilbyde en større økonomisk sikkerhed har vi i samarbejde med Bauta Forsikring sikret vores medlemmer adgang til et attraktivt lønsikringprodukt, der bl.a. er landets billigste.

Medlemmerne af Din Sundhedsfaglige A-kasse vælger selv, om de ønsker at tilkøbe lønsikring. De kan sikre op til 80 pct. af deres nuværende løn, men beslutter selv hvor stor en andel af deres løn, de ønsker at sikre. Lønsikring giver ikke alene tryghed ved ledighed men også i tilfælde af sygdom og sygedagpengeforløb.



Priseksempel

Bruttoløn:
31.689 kr.



Dagpenge u. lønsikring:	19.351 kr.
Dagpenge m. lønsikring:	25.351 kr.

Ekstra indtægt:	6.000 kr.
Pris for lønsikring pr. mdr.:	84,90 kr.

Med en lønsikring fra os får du:

- Ekstra udbetaling fra 1. dag som ufrivillig ledig
- Op til 20.000 kr. udbetalt oveni dagpengene
- Dækning hvis du bliver ramt af sygdom
- En af landets billigste lønsikringer





Landets billigste lønsikring

I samarbejde med Bauta Forsikring tilbyder vi vores medlemmer en lønsikring, der både er billig og attraktiv. Lønsikringen giver mulighed for at supplere dagpenge med et beløb, der kan få økonomien til at hænge bedre sammen ved ledighed eller sygdom.

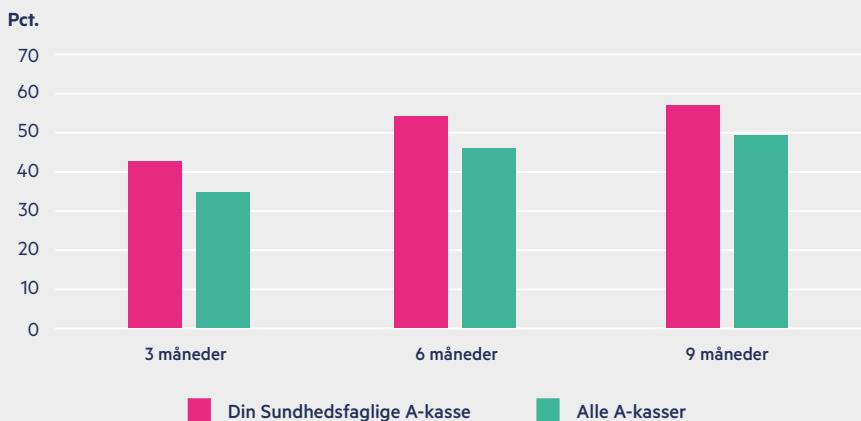
Vores lønsikring lå i top tre, da Tænk og Test i 2021 evaluerede en lang række lønsikringer på markedet.



Hurtigt i arbejde

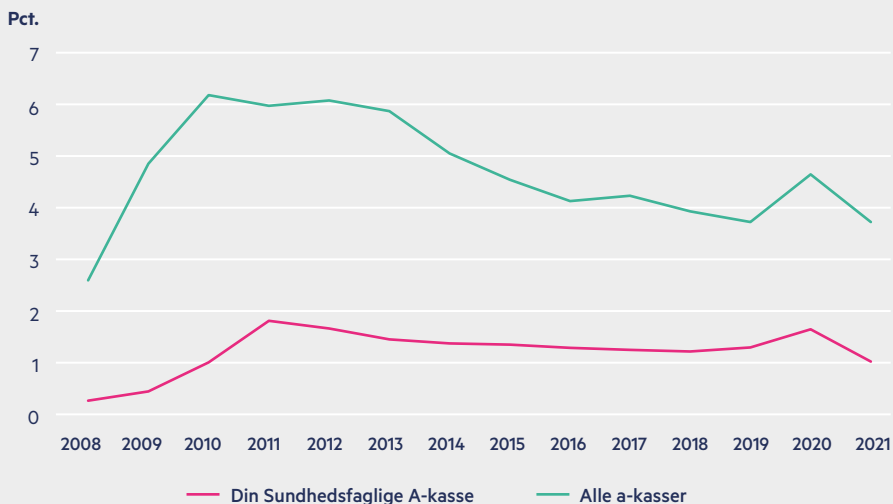
Når vores medlemmer bliver ledige, kommer de hurtigt tilbage i arbejde. To ud af tre ledige i Din Sundhedsfaglige A-kasse er tilbage i arbejde efter tre måneder.

Ledige tilbage i job



Udvikling i antallet af ledige

Ledigheden blandt vores medlemmer har i flere år ligget stabilt – og væsentligt under den strukturelle ledighed. I gennemsnit er under 2 pct. af vores medlemmer berørt af ledighed. Tallene er baseret på fuldtidsledige.



Trygt fra studieliv til arbejdsliv

Det giver mening at være medlem af en a-kasse – også når man er studerende. Vi møder de studerende på en stor del af landets uddannelsesinstitutioner og i livesendinger på Facebook, hvor vi bl.a. sætter fokus på tidlig jobsøgning. Og vi kan se, at det skaber en tryk og bedre overgang fra studie til arbejdsliv. I en undersøgelse blandt vores nyuddannede medlemmer svarer otte ud af ti, at de har søgt job, før de afsluttede deres studie. For to ud af tre betyder det, at de har fået job og været ude og gøre en forskel for patienterne og borgerne allerede fra den første dag som nyuddannet.

2 ud af 3

Fik job som færdiguddannet på baggrund af en ansøgning, de sendte før dimission.

8 ud af 10

Sundhedsfaglige dimittender starter jobsøgningen, inden de har afsluttet studiet.

80

I 2021 har vi afviklet

“Snart Færdig” oplæg og

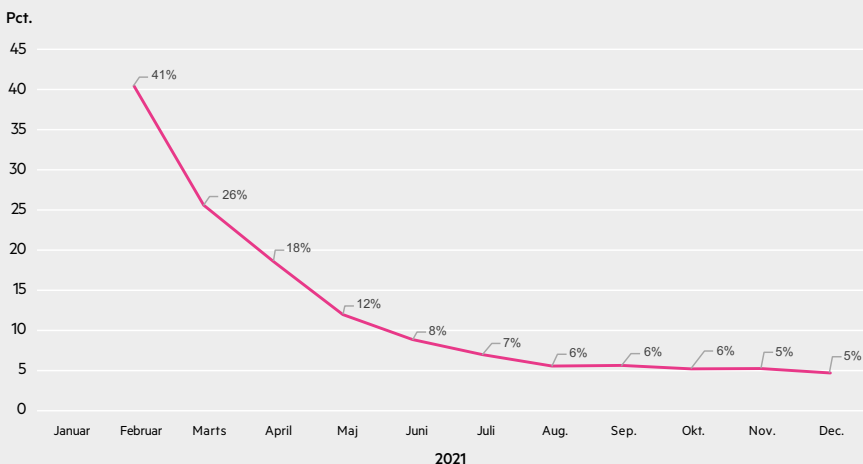
98

“Senest 1 år før” oplæg.

Tidlig jobsøgning giver markante resultater

Din Sundhedsfaglige A-kasse tilbyder bl.a. sparring på cv, ansøgning og jobsamtale til vores studiemedlemmer og er med til at sikre, at de tidligt får fokus på at søge job. Tre måneder efter sidste eksamen er kun én ud af fire dimittender fortsat ledig.

Ledighedsberørte dimittender – Januar-årgang 2021



Din Sundhedsfaglige A-kasse
skaber **tryghed og overskud**
gennem hele arbejdslivet





Studerende

- Sparring på ansøgning og CV
- Temamøder
- Socialrådgivning



Akademikere

- Temamøder
- Karriereafklaring
- Stressvejledning
- Webinar
- Socialrådgivning



Ramt af sygdom

- Socialrådgivning
- Vejledning om fleksjob
- Stressvejledning
- Temamøder



Nyuddannede

- Mulighed for dagpenge
- Temamøder for nyuddannede
- Stressvejledning
- Karrieresamtaler
- Socialrådgivning



På barsel

- Vejledning om barsel hos vores socialfaglige konsulenter, hvis du er ledig
- Sparring om job og karriere



Ledere

- Ledersparring
- Temamøder for ledere
- Stressvejledning
- Socialrådgivning



Selvstændig

- Temamøder for selvstændige
- Måltrettet vejledning om dagpenge
- Supplerende dagpenge
- Stressvejledning



Ledig

- Dagpenge
- Sparring på CV og ansøgning
- Temamøder
- Sparringssamtaler
- Din Sundhedsfaglige Jobsøger



Senior/Efterløbner

- Særlig indsats til ledige 50+
- Møder m. PKA om efterløn og pension
- Skattefri præmie
- Efterløn
- Vejledning om arbejde, udlandsophold m.m.

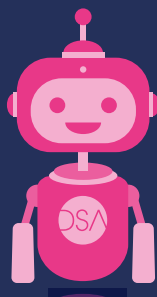


Tryk vejledning om forsikring

Vi sagde velkommen mere end 60.000 gange i 2021. Vores medlemmer skal føle sig trygge, når de ringer til os, og her er det afgørende, at de bliver mødt af en venlig stemme, der guider dem på rette vej.

I 2021 indførte vi – som supplement til vores telefoniske hotline til nyuddannede – en chatbot, hvor de nyuddannede døgnet rundt kan finde hurtige svar. Sådan sikrer vi klar besked til vores mange nyuddannede medlemmer.

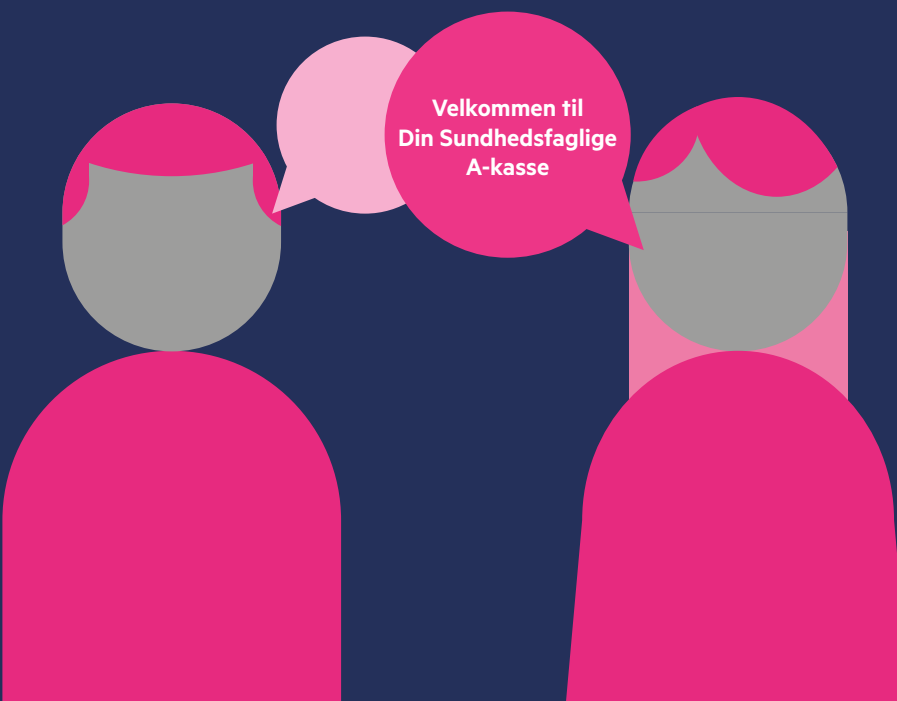
Gennem, de seneste år har alle medarbejdere deltaget i et forløb med både teori og praktisk træning for at kunne yde den bedste service til vores medlemmer. Flere forsikringsvejledere er uddannet eller certificeret i Dialogisk Kapacitet og Coaching på Foundation Level.



**Medlemmernes tilfredshed med
telefonservice i vores forsikringsafdeling:**

8,4
ud af
10

A large pink thumbs up icon, commonly used to represent a 'like' or approval.



Velkommen til
Din Sundhedsfaglige
A-kasse



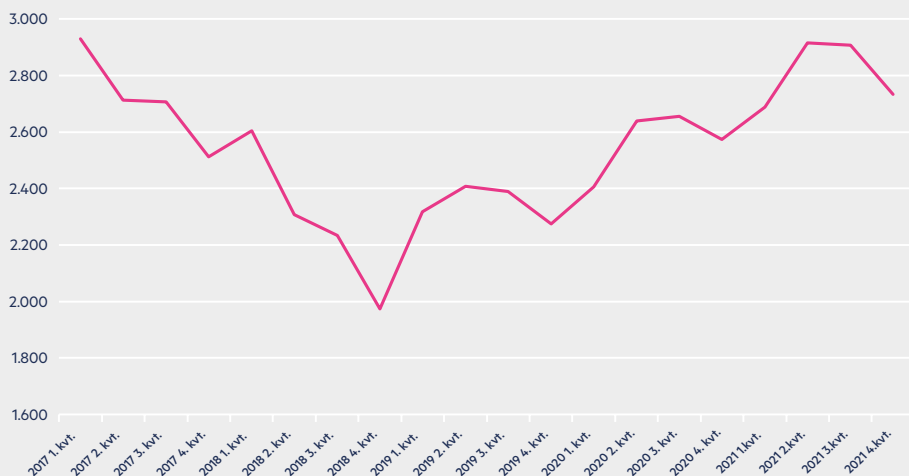
65.674

Vi sagde **Velkommen til**
Din Sundhedsfaglige A-kasse mere
end 60.000 gange, når vores
medlemmer ringede.

Færre efterlønnere

Antallet af efterlønnere steg kortvarigt i i 2021 og kan være påvirket af covid-19. Samtidig er tendensen tydelig: Færre medlemmer er tilknyttet efterlønsordningen generelt. Med adgang til skattefri udbetaling af efterlønsbidrag i 1. halvår 2022 vil vi opleve et yderligere fald.

Medlemmer på efterløn



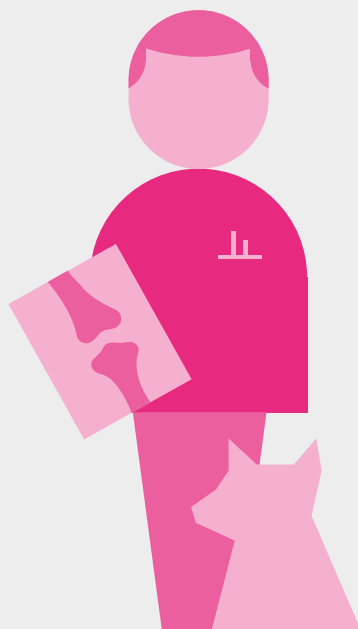
Fleksibel efterløn

Hver fjerde af vores ca. 2.800 efterlønnere kombinerer efterløn og arbejde.

Møder om efterløn og pension

I 2021 har vi i samarbejde med PKA afholdt 4 digitale og 2 fysiske møder om efterløn og pension for kommende efterlønnere.

De digitale møder havde 291 deltagere og de fysiske møder have 86 deltagere.



Lovpligtige møder



Vi har afholdt CV-møder for

4.082

ledige medlemmer

Vi har afholdt rådighedsmøder for

654

ledige medlemmer

Karrieretilbud er spydspids i vores arbejde

Hvert år er vores karrierekonsulenter og socialfaglige konsulenter i kontakt med mere end 20.000 medlemmer – både ledige og beskæftigede. De møder dem bl.a. til individuelle karrieresamtaler, temamøder eller CV-møder.

Vi udvikler løbende nye medlemstilbud og bestræber os på, at de rammer bredt, og guider såvel ledige som beskæftigede til tryghed og handlekraft. Vi har bl.a. samarbejdsaftaler med tre af vores foreninger på karrieresamtaler og giver her et ekstra godt tilbud i fællesskab.

Webinar: Selvstændig – er det dig?

Vi oplever en stigende tendens i antallet af medlemmer – herunder også de nyuddannede – der overvejer at starte egen virksomhed og springe ud som selvstændige. Det er en spændende udvikling, som vi følger tæt, og vi gør os klar til at udvide med vejledning og tilbud til vores medlemmer, der drømmer om at blive selvstændige, eller allerede har startet selvstændig virksomhed.

Et af de webinarer, vi udbød i 2021, var netop målrettet denne medlemsgruppe. Her stillede vi bl.a. skarpt på, hvad der skal til for at starte og drive egen virksomhed og gav inspiration til, hvordan man kommer videre fra den gode idé.



► Se webinarret på: dsa.dk/selvwebinar

157 Socialrådgivningssamtaler
får en tilfredshedsscore på:

9,2 ud af **10**



142 Samtaler om stressvejledning
får en tilfredshedsscore på:

9,5 ud af **10**



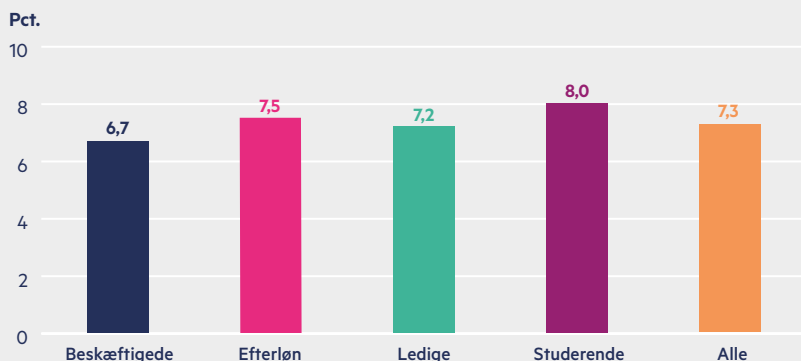
1.133 Karrieresamtaler
får en tilfredshedsscore på:

9,2 ud af 10

Tilfredse medlemmer

Den gennemsnitlige tilfredshed fordelt på vores medlemsgrupper

I 2021 vurderer vores forskellige medlemsgrupper Din Sundhedsfaglige A-kasse således på en skala fra 0-10, hvor 10 er meget tilfreds:

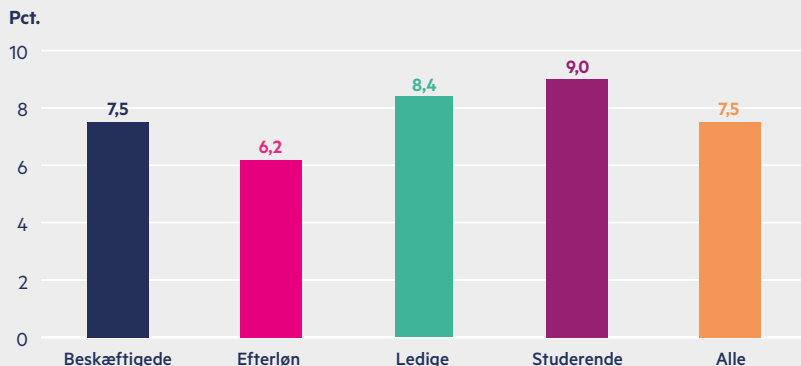


Sundhedsfaglig profil er vigtig

Vi er godt rustet til at vejlede vores medlemmer om job og karriere på det sundhedsfaglige område. Vores karrierekonsulenter har alle en sundhedsprofessionel uddannelse og praktisk erfaring fra sundhedssektoren. Flere har desuden en akademisk overbygning. De har desuden professionel erfaring med bl.a. ledelse, rekruttering, coaching og har taget en diplomuddannelse i virksomhedsindsats.

Netop det har stor betydning for medlemmerne og vi ser det er et unikt særkende ved Din Sundhedsfaglig A-kasse.

2021



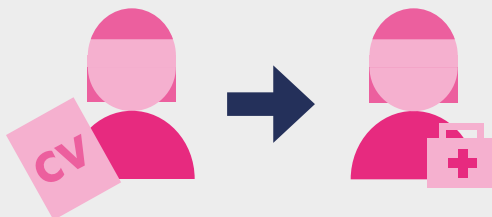
Frugtbart samarbejde med arbejdsgivere

Jobmatch er en central del af vores arbejde. Vi har en tæt dialog med sundhedsfaglige arbejdsgivere og får ledige stillinger ind direkte, som vi videreformidler til vores medlemmer – ledige såvel som beskæftigede.

Vores karrierekonsulenter deler dagligt vores viden om aktuelle jobåbninger til CV-møder, karrieresamtaler, ved telefonisk sparring og i mødet med medlemmerne generelt.

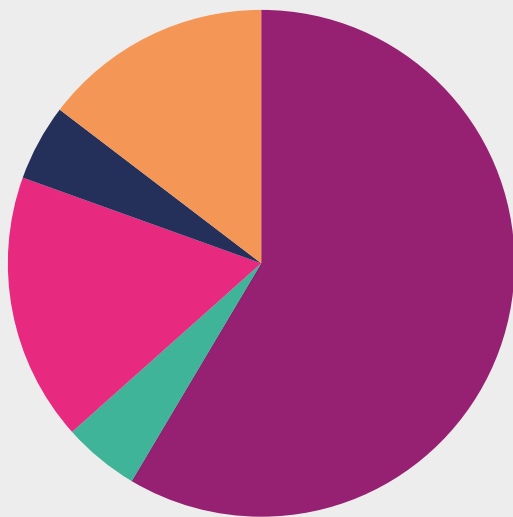
Vi arbejder opsøgende over for både offentlige og private sundhedsfaglige arbejdsgivere. I 2021 har vi løftet konkret jobformidling og sikret, at virksomheder har fået kompetente medarbejdere til 94 ledige stillinger – til stor glæde for virksomheder, medlemmer og samfund.

Derudover har vi indgået rekrutteringsaftaler med virksomheder. Vi har nu et formelt samarbejde med mere end 20 virksomheder.



94 ledige stillinger formidlet om året

Det svarer til **8 stillinger** om måneden



Vi hjælper arbejdsgivere med at rekruttere inden for alle faggrupper.

- Bioanalytikere (6)
- Ergoterapeuter (2)
- Fysioterapeuter (7)
- Jordemødre (2)
- Sygeplejersker (24)
- Radiografer (0)

Vi har over 98.000 medlemmer – Har du et ledigt job?

Vi hjælper dig med at rekruttere, hvis du har et akut behov for en sundhedsprofessionel medarbejder.



**Benyt vores
service
helt gratis**

Sådan hjælper vi

Vi sikrer, at du altid kun bliver præsenteret for kvalificerede kandidater til dit job. Vi kan hjælpe på to måder:

1.

Vi jobmatcher kvalificerede ledige direkte til din stilling eller deler opslaget med vores 99.000 medlemmer – ledige som beskæftigede.

2.

Har du ofte ledige stillinger eller svært ved at rekruttere, kan vi tilbyde dig et strategisk samarbejde.

Sådan gør du

Kontakt vores karrierekonsulenter på tlf. 33 15 10 66 eller udfyld formularen på dsa.dk/nymedarbejder.

Din
Sundhedsfaglige
A-kasse

